

PLATEFORME
FRANCO
#ONTARIO2022

DES PROPOSITIONS PAR ET POUR LA
POPULATION FRANCO-ONTARIENNE

TABLE DES MATIÈRES

Mot du président	p. 3
Pallier la pénurie de main-d'œuvre francophone et bilingue	p. 4
Étendre l'accès à des soins de santé et de soins de longue durée en français	p. 9
Agrandir l'espace francophone en Ontario	p. 11
Appuyer les organismes à but non lucratif	p. 12



MOT DU PRÉSIDENT



L'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO) est l'organisme rassembleur et la voix politique des 744 000 Franco-Ontariennes et Franco-Ontariens. Nous avons la vision d'un Ontario français uni dans sa diversité, solidaire dans ses actions et engagé collectivement afin d'assurer son mieux-être.

En tant que communauté linguistique de langue officielle évoluant en situation minoritaire, les Franco-Ontariennes et les Franco-Ontariens souhaitent s'épanouir et avoir accès à des services en français de même qualité que ceux offerts en anglais à la majorité anglophone. En cette année électorale en Ontario, l'AFO a développé cette plateforme franco, avec pour objectif de soumettre des propositions d'engagements aux différents partis et aux candidates et aux candidats et visant à assurer un débat constructif sur les enjeux francophones.

L'AFO est un organisme qui développe ses politiques du bas vers le haut. Les recommandations que vous pourrez y lire proviennent donc de la base. Elles ont été adoptées lors de nos assemblées générales annuelles, par résolutions de notre conseil d'administration ou par des demandes recueillies auprès de nos membres lors de nos rencontres en table de concertation.

En portant une attention particulière à ces priorités et à ces idées, vous contribuerez au bien-être de la population franco-ontarienne et francophile, qui participe au développement économique et social de notre province et de notre pays, et ce, depuis sa fondation.

En souhaitant que cette plateforme franco alimente votre réflexion et vos discussions sur les enjeux de la communauté franco-ontarienne, la plus grande communauté francophone hors Québec au Canada, je vous prie d'agréer mes salutations distinguées.

Le président

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Carol Jolin". The signature is fluid and cursive, written on a white background.

Carol Jolin

Pallier la pénurie de main-d'œuvre francophone et bilingue

Le frein le plus important à l'élargissement de l'espace francophone en Ontario est la pénurie de main-d'œuvre francophone et bilingue. Ce phénomène a des impacts autant dans les secteurs privés, publics et communautaires et est présent partout : santé, éducation, justice, etc. Cette pénurie s'est également accentuée lors de la pandémie, particulièrement dans les domaines de la santé, des arts et de la culture et de la petite enfance.

Uniquement dans la région du Centre-Sud-Ouest, *L'Étude des besoins et de l'intérêt à l'égard de la création d'une université de langue française dans le Centre-Sud-Ouest de l'Ontario* de la firme Malatest révélait qu'une pénurie de 170 000 diplômées et diplômés postsecondaires francophones et bilingues se fera sentir en 2030.

Nos écoles peinent à recruter des enseignantes et des enseignants, plusieurs centaines exerçant la profession grâce à des lettres de permission. Le système de santé manque grandement de médecins, infirmiers et infirmières et préposés francophones et bilingues. Le recrutement de juges bilingues demeure un défi.

Les partis sont invités à se prononcer avec des cibles chiffrées sur les façons dont ils vont s'y prendre pour s'attaquer à cette problématique, qui nuit non seulement à notre communauté, mais au développement social, économique et culturel de notre province dans son ensemble.

Trois facteurs ont le potentiel de jouer un grand rôle pour augmenter la main-d'œuvre francophone et bilingue:

- le continuum de l'éducation de langue française de la petite enfance au postsecondaire
- l'immigration francophone
- l'immersion



Le continuum d'éducation de langue française

Petite enfance

La lutte contre l'assimilation commence au jeune âge. En milieu minoritaire, la petite enfance revêt une importance particulière, et ce, tant sur le plan individuel que collectif. D'une part, pour les jeunes enfants, il s'agit d'un moment clé en matière d'apprentissage de la langue française, de construction identitaire et de développement d'un sentiment d'appartenance à la communauté. D'autre part, c'est une période critique pour ce qui est du développement et de la vitalité des communautés.¹ Les difficultés d'accès à des garderies francophones et de rétention du personnel francophone accélèrent l'assimilation, ce qui prive plus tard la province de main-d'œuvre francophone et bilingue.

Idées d'engagement

- Développer un plan d'action pour augmenter de façon importante le bassin d'éducatrices et d'éducateurs en petite enfance
 - Former davantage d'éducatrices et d'éducateurs via nos institutions postsecondaires.
 - Établir des passerelles avec d'autres provinces et pays francophones pour attirer des éducatrices et éducateurs francophones en Ontario
 - Valoriser davantage ces emplois, notamment en offrant de meilleures conditions de travail
 - Revoir la *Loi de 2014 sur la garde d'enfants et la petite enfance* pour faciliter l'entrée dans la profession.
- Développer un modèle de gouvernance « par et pour » de nos centres de la petite enfance, la gouvernance actuelle bilingue étant un frein au développement de ce système.
- Recenser les besoins en termes de nouvelles infrastructures dans toute la province afin d'offrir un réseau de qualité dans l'ensemble de la province.

¹ Commissariat aux langues officielles, *La petite enfance : vecteur de vitalité des communautés francophones en situation minoritaire*, 2016

Éducation primaire, intermédiaire et secondaire

La mise sur place d'un système d'éducation de langue française a été l'une des actions les plus importantes de l'histoire de cette province. Plus de 30 ans plus tard, nos écoles peinent à recruter des enseignantes et des enseignants qualifiés, ce qui contribue à fragiliser ce système. Les parents et les étudiantes et étudiants francophones ont le droit d'avoir accès à un système d'éducation de langue française de qualité égale à celui du réseau de langue anglaise. Notre système a besoin d'une approche spécifique aux francophones afin de contribuer à la formation de nos prochaines travailleuses et prochains travailleurs.

Idées d'engagement

- Mise en place d'un plan d'action avec des moyens financiers importants visant à :
 - valoriser davantage la profession d'enseignante et d'enseignant auprès des jeunes francophones via une stratégie de communications et des séances d'information auprès des orienteurs scolaires;
 - créer des places dans les facultés d'éducation et ce, dans les trois régions de l'Ontario
 - établir des passerelles avec d'autres provinces et pays francophones pour attirer des enseignantes et enseignants francophones en Ontario

Éducation postsecondaire

Avec l'arrivée de l'Université de l'Ontario français, l'obtention de la gouvernance par et pour de l'Université de Hearst et les difficultés financières de la Laurentian University, les bases d'une réorganisation de l'offre universitaire de langue française sont en train de se mettre en place et amènent des opportunités importantes pour le développement d'une main-d'œuvre francophone et bilingue plus efficace. En parallèle, le succès de ces nouvelles bases repose également sur l'intérêt des étudiantes et étudiants francophones et francophiles d'étudier en français.

Idées d'engagement

- Accorder un financement de base annuel à l'Université de Sudbury afin qu'elle puisse devenir le centre de l'éducation universitaire de langue française dans le Moyen-Nord.
- Encourager une plus grande collaboration entre nos institutions francophones en formant un réseau universitaire francophone inspiré par le modèle des universités du Québec.
- Encourager les Franco-Ontariennes et les Franco-Ontariens et les francophiles à étudier en français avec l'implantation de bourses d'études postsecondaire.
- Encourager l'éducation et la formation aux adultes afin de réduire le taux d'analphabétisme chez les francophones et les outiller pour le milieu du travail.

Immigration francophone

Avec l'offre d'un continuum complet et de qualité d'éducation de langue française, l'immigration francophone est l'autre clé importante pour augmenter le bassin de main-d'œuvre francophone. La reconnaissance des diplômes des nouvelles arrivantes et des nouveaux arrivants et les cibles toujours non atteintes en immigration francophone représentent deux freins importants à l'arrivée de main-d'œuvre francophone.

Idées d'engagement

- Mobiliser les ordres professionnels, les syndicats et les institutions postsecondaires offrant des programmes de langue française pour améliorer et accélérer les processus de reconnaissance des acquis et des mises à niveau de compétences dans le but de faciliter et d'accélérer l'entrée des immigrantes et des immigrants sur le marché du travail.
- Déployer et financer adéquatement une stratégie systématique d'information, de sensibilisation et de mobilisation des employeurs sur les avantages liés à l'embauche d'immigrantes et d'immigrants.
- Faire des représentations auprès du gouvernement du Canada afin d'augmenter de façon importante le nombre d'immigrantes et d'immigrants que l'Ontario peut sélectionner annuellement dans une entente exigeant que la province continue d'atteindre tous les ans sa cible en immigration francophone, soit 5 %.
- Promouvoir davantage l'Ontario français comme destination de choix pour de potentiels immigrantes et immigrants francophones via différentes initiatives comme des missions de recrutement dans les pays de l'Organisation internationale de la Francophonie.



Maximiser les bénéfices de l'immersion

Pour chaque étudiante et étudiant en formation dans notre système d'éducation de langue française, l'Ontario compte sur deux étudiantes et étudiants en immersion. Malheureusement, trop souvent, les francophiles disposent de peu de chances de bâtir sur leurs acquis après leur sortie de l'école secondaire. En résulte ensuite une perte des capacités à s'exprimer en français. Le réseau d'écoles d'immersion devrait pourtant être une manne importante pour grossir la main-d'œuvre francophone et bilingue.

Idées d'engagement

- En collaboration avec nos institutions postsecondaires, développer une stratégie visant à attirer davantage de finissantes et de finissants provenant de l'immersion dans nos collèges et universités.
- Créer des espaces pour permettre aux étudiantes et étudiants de l'immersion de conserver et d'améliorer leur français pendant et après les études secondaires.



Étendre l'accès à des soins de santé et de soins de longue durée en français

Dans un sondage distribué auprès de notre réseau sur les priorités franco-ontariennes que devrait adopter le prochain gouvernement, l'accès à des services de santé en français se retrouve en première position suivi de près par les soins de longue durée et le postsecondaire de langue française. Les francophones peinent à trouver un médecin de famille francophone et il y a une très grande disparité régionale sur l'accès à des soins de santé et de longue durée.

Aujourd'hui, on retrouve des régions désignées au sein desquelles les fournisseurs de services n'offrent que peu - voire pas - de soins en français, et des collectivités francophones qui n'ont toujours pas accès aux soins dont elles ont véritablement besoin. Cela a des conséquences sur la patientèle et l'ensemble du système, dont de mauvais diagnostics, des dépistages tardifs, une sous-utilisation des ressources humaines et financières et de l'anxiété chez les patientes et les patients - souvent parmi les plus vulnérables. Le manque de services de santé en français contribue aux « soins de santé de corridor » et à la détérioration de la santé d'une partie de la population.

Le système de soins de longue durée est également difficile d'accès pour les francophones. Les aînés francophones représentent 5,5 % des aînés de la province (75 ans et plus), mais seulement 1,9 % des foyers de soins de longue durée sont désignés sous la *Loi sur les services en français* et 0,05 % ont une désignation culturelle.

Idées d'engagement

- Développer un plan d'action de formation et de recrutement de main-d'œuvre francophone et bilingue en santé et en santé mentale basé sur les propositions émanant de la section *Pallier la pénurie de main-d'œuvre francophone et bilingue* du présent document afin d'augmenter le nombre de médecins, d'infirmières et d'infirmiers et d'autres professionnels de la santé francophones et bilingues.
 - Valorisation des professionnelles et professionnels bilingues (ex.: incitatif financier pour les postes désignés bilingues).
- Appuyer et financer la création de carrefours multiservices et de centre de santé communautaire et élargir et développer les points de service dans les régions peu ou pas desservies en français.
- Investir dans les soins de santé en français de première ligne.
 - Les initiatives gouvernementales devraient avoir un pourcentage des budgets dédiés au développement des services en français.
 - Identifier certains secteurs prioritaires, comme la santé mentale et les services aux aînés.

- Assujettir les bureaux de santé publique locaux à la *Loi sur les services en français*.
- Création d'un organisme provincial responsable des services de santé mentale aux enfants et aux jeunes.
- Augmenter l'accès à des soins de longue durée en français en priorisant les désignations culturelles et sous la *Loi sur les services en français*.
- Saisir les opportunités offertes par le numérique pour permettre aux francophones de consulter des professionnelles et des professionnels de la santé via des plateformes de télésanté.
- Soutenir une structure de planification forte et alignée avec le système majoritaire pour les services de santé en français
 - Une entité de planification des services de santé en français provinciale a été créée, mais elle n'est pas financée et n'a pas de mandat pour travailler avec des partenaires provinciaux (ex.: Santé Ontario, les ministères, etc.). Le prochain gouvernement devrait saisir cette occasion de cette structure pour maximiser son potentiel.
 - Aligner les territoires des entités de planification de services de santé en français avec les territoires de Santé Ontario
 - Étendre le mandat des entités de planification à des secteurs importants pour les francophones, comme les soins de longue durée, les bureaux de santé publique et les services sociaux.



Agrandir l'espace francophone en Ontario

Lors de l'adoption d'une *Loi sur les services en français* modernisée, en décembre dernier, le gouvernement s'est doté du pouvoir de désigner des services à tous les niveaux sous la *Loi sur les services en français* dans des régions non désignées. Actuellement, 20 % des francophones vivent dans des régions non désignées. Ce nouveau pouvoir accordé au ministre des Affaires francophones est un premier pas vers un traitement plus équitable envers les Franco-Ontariennes et les Franco-Ontariens habitant dans ces régions non désignées.

L'utilisation de plus en plus fréquente du numérique représente également une opportunité très intéressante pour l'offre de services gouvernementaux en français dans les régions non désignées. Ces services sont de plus en plus utilisés depuis le début de la pandémie. Dans l'optique d'un service en français de qualité égal à celui en anglais, cette voix est intéressante pour maximiser les services aux populations francophones non desservies par la *Loi sur les services en français*.

Idées d'engagement

- Se prononcer sur des services gouvernementaux dans les régions non désignées qui devraient être offerts en français.
- Réfléchir sur le rôle du numérique afin de soutenir l'offre de services gouvernementaux en français dans ces régions.



Appuyer le secteur des organismes sans but lucratif

Sur plus de 50 000 organismes sans but lucratif (OSBL), l'Ontario compte environ de 300 à 400 d'OSBL francophones. Ils ont joué un rôle très important durant la pandémie, donnant des services précieux en temps de crise. Ce secteur est un créateur d'emplois majeur et contribue à la hauteur de 65 milliards de dollars au produit intérieur brut de l'Ontario. Il a livré des services dans une multitude de secteurs comme la petite enfance, les soins aux aînées et aux aînés et à une multitude d'autres clientèles dont certaines parmi les plus vulnérables de notre société.

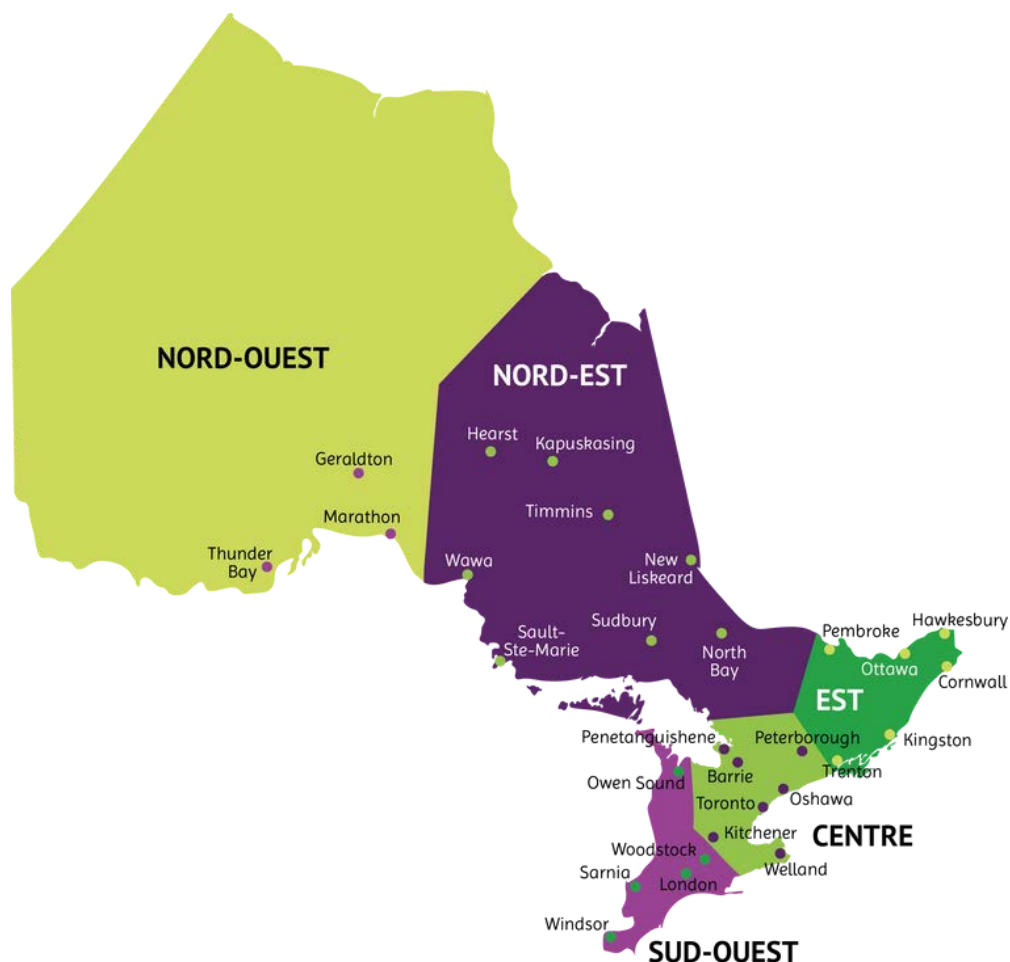
Alors que l'Ontario se tourne vers la relance de sa province, l'opportunité nous semble grande pour que ces organismes participent à la création de conditions favorables à une économie forte créant des emplois de qualité, tout en étant mieux outillés pour servir leur clientèle. Il ne faut pas oublier que ces organismes sont des partenaires précieux et de confiance pour les gouvernements du Canada et de l'Ontario, plusieurs d'entre eux offrant des services gouvernementaux.

En cette période de relance, les organismes sans but lucratif ont besoin d'être appuyés pour continuer à construire l'Ontario d'aujourd'hui et de demain.

Idées d'engagement

- Dédier un office et un ministre associés aux organismes sans but lucratif.
- Outiller davantage les organismes sans but lucratif offrant des services gouvernementaux en français pour qu'ils comprennent leurs obligations face à la *Loi sur les services en français* et les mettent en application.
- Appuyer financièrement les organismes sans but lucratif dans leur participation à la relance économique de la province.
- Réduire le fardeau administratif de ces organismes.
- Mise en place d'une stratégie d'entreprises sociales

Répartition des francophones selon la région de l'Ontario



Région	Population francophone
Nord-Ouest	7055
Nord-Est	122 360
Sud-Ouest	33 555
Centre	191 375
Est	268 070

Ces chiffres proviennent du Recensement de 2016 : <https://www.ontario.ca/fr/page/profil-de-la-population-francophone-de-lontario-2016>

Répartition des francophones en Ontario par comtés

Comté	Nombre de personnes dont le français est la langue maternelle	Nombre de personnes qui utilisent le français comme première langue officielle parlée (PLOP)	Comté	Nombre de personnes dont le français est la langue maternelle	Nombre de personnes qui utilisent le français comme première langue officielle parlée (PLOP)
Glengarry-Prescott-Russell	62580	63325	Toronto-Centre	2505	2750
Orléans	36425	38450	Sarnia-Lambton	2405	2210
Nickel Belt	36120	35825	St. Catharines	2400	2260
Ottawa-Vanier	30385	33235	Windsor-Ouest	2305	2295
Timmins-Baie-James	25160	24845	Burlington	2160	2105
Algoma-Manitoulin-Kapuskasing	21685	21475	Barrie-Springwater-Oro-Medonte	2100	2000
Stormont-Dundas-South-Glengarry	19675	19355	Oakville-Nord-Burlington	2090	2190
Sudbury	18650	18265	Whitby	2055	2070
Nipissing-Timiskaming	14970	14535	Oakville	2050	2055
Ottawa-Sud	14685	16480	Barrie-Innisfil	2040	1960
Ottawa-Centre	10770	11470	Durham	1985	1870
Ottawa-Ouest-Nepean	7865	8765	Beaches-East York	1980	2130
Niagara-Centre	6935	6645	University-Rosedale	1960	2050
Carleton	6750	6835	Parkdale-High Park	1910	2050
Nepean	6360	6800	Toronto-St. Paul's	1910	2050
Kanata-Carleton	6080	6370	Toronto-Danforth	1905	1970
Renfrew-Nipissing-Pembroke	4885	4635	Wellington-Halton Hills	1905	1785
Kingston et les Îles	4180	4155	Spadina-Fort York	1835	1955
Windsor-Tecumseh	4125	3820	Etobicoke-Lakeshore	1735	1830
Essex	4120	3630	Mississauga-Lakeshore	1660	1750
Thunder Bay-Superior Nord	3970	3740	Mississauga-Streetsville	1645	1850
Simcoe-Nord	3800	3385	Don Valley-Ouest	1630	1760
Chatham-Kent-Leamington	3255	2865	Hamilton-Centre	1620	1655
Leeds-Grenville-Thousand Islands et Rideau Lakes	3210	3010	Guelph	1610	1570
Sault Ste. Marie	2915	2665	Thunder Bay-Rainy River	1610	1430
Oshawa	2740	2565	London-Centre-Nord	1595	1585
Baie de Quinte	2640	2540	Ajax	1580	1670
Simcoe-Grey	2570	2440	London-Fanshawe	1550	1525
Niagara Falls	2555	2395	London-Ouest	1530	1550

Comté	Nombre de personnes dont le français est la langue maternelle	Nombre de personnes qui utilisent le français comme première langue officielle parlée (PLOP)	Comté	Nombre de personnes dont le français est la langue maternelle	Nombre de personnes qui utilisent le français comme première langue officielle parlée (PLOP)
Hamilton-Est-Stoney Creek	1520	1470	Etobicoke-Centre	1085	1195
Lambton-Kent-Middlesex	1475	1295	Elgin-Middlesex-London	1080	930
Newmarket-Aurora	1470	1475	Brampton Sud	1040	1095
Cambridge	1455	1380	Thornhill	1040	1180
Kitchener-Centre	1445	1345	Mississauga-Est-Cooksville	1030	1190
Northumberland-Peterborough-Sud	1440	1310	Scarborough-Centre	975	1160
Eglinton-Lawrence	1415	1505	Mississauga-Centre	965	1215
Don Valley-Est	1400	1700	Willowdale	960	1110
Niagara-Ouest	1395	1275	Aurora-Oak Ridges-Richmond Hill	955	1135
Scarborough-Sud-Ouest	1365	1515	Huron-Bruce	955	800
Kitchener-Sud-Hespeler	1325	1280	Don Valley-Nord	950	1130
Brantford-Brant	1320	1165	Brampton Ouest	935	1050
Davenport	1315	1470	Brampton Nord	910	985
Parry Sound-Muskoka	1310	1110	Scarborough-Guildwood	910	1145
Hamilton Mountain	1305	1315	Bruce-Grey-Owen Sound	870	750
Pickering-Uxbridge	1305	1290	York-Centre	845	945
Milton	1285	1305	Mississauga-Malton	820	1020
Hastings-Lennox and Addington	1270	1150	York-Sud-Weston	800	930
Mississauga-Erin Mills	1270	1410	Etobicoke-Nord	785	1010
Peterborough-Kawartha	1255	1150	Scarborough-Rouge Park	785	905
Kenora	1200	1010	Kitchener-Conestoga	775	755
Dufferin-Caledon	1185	1100	Richmond Hill	730	875
Flamborough-Glanbrook	1170	1105	Markham-Unionville	675	755
Hamilton Ouest-Ancaster-Dundas	1150	1110	Humber River-Black Creek	660	795
Haldimand-Norfolk	1135	895	King-Vaughan	660	730
York-Simcoe	1135	1080	Perth-Wellington	645	555
Brampton Centre	1130	1125	Scarborough-Agincourt	640	805
Markham-Stouffville	1105	1165	Markham-Thornhill	430	515
Waterloo	1105	1130	Scarborough-Nord	415	535
Oxford	1100	940	Vaughan-Woodbridge	415	525
Haliburton-Kawartha Lakes-Brock	1095	945	Brampton Est	355	395

Ces chiffres proviennent du Recensement de 2016 : <https://www.ontario.ca/fr/page/profil-de-la-population-francophone-de-lontario-2016>

L'ASSEMBLÉE DE LA FRANCOPHONIE DE L'ONTARIO

Tél. : (613) 744-6649 | Sans frais : 1-866-596-4692 | Téléc. : (613) 744-8861
435, rue Donald, bureau 336, Ottawa (Ontario) K1K 4X5

