

# **Introduction aux six principes directeurs pour la gouvernance**



**Cette formation a été développée  
en partenariat par :**

*Les Sentiers du Leadership*

**et le**

*Centre régional de recherche et  
d'intervention en développement  
économique et communautaire  
(CRRIDEC)*

**pour**

*l'Assemblée de la francophonie de  
l'Ontario*



**Les Sentiers  
DU  
Leadership**



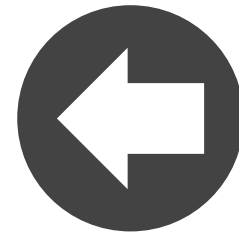
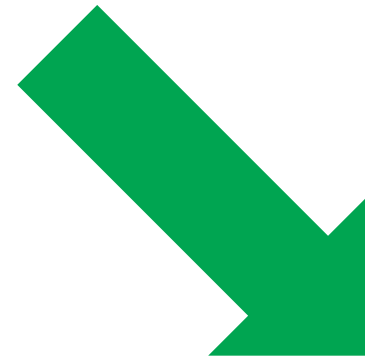
**CRRIDEC**

Centre régional de recherche et  
d'intervention en développement  
économique et communautaire

**Assemblée**  
de la francophonie de l'Ontario



Utilisez les flèches **ci-bas** pour naviguer dans la formation. **N'utilisez pas** les flèches sur votre clavier.



Il existe **six principes directeurs** pour exercer le **leadership** dans la gouvernance du conseil d'administration.

1

Renforcer la **cohésion** au sein du conseil d'administration

2

Protéger et accroître la **crédibilité** et la pertinence de l'organisme

3

Faire preuve de **cohérence** dans tout l'organisme

4

Assurer la **croissance** continue de l'organisme et de ses membres

5

Travailler efficacement en **collaboration** avec les autres instances communautaires

6

S'engager et être partie prenante de la coévolution de la **communauté**



Ce module servira d'**introduction** à chacun des **six principes directeurs** pour exercer le **leadership** dans la **gouvernance** du conseil d'administration.



Chaque principe sera présenté **brièvement** pour être ensuite **développé** en détail dans six autres **modules de formation**.



À noter que tout au long de cette formation, l'abréviation **OSBLFO** sera utilisée pour remplacer les « **organismes sans but lucratif francophones de l'Ontario** » afin d'alléger le texte.

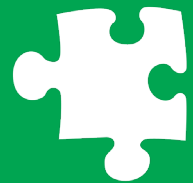
Organismes sans but  
lucratif francophones  
de l'Ontario

The diagram consists of two chevron-shaped boxes pointing to the right. The first box is dark blue and contains the full name of the organization. The second box is a lighter blue and contains the acronym OSBLFO. The two boxes are connected by a white arrow shape pointing from the first to the second.

OSBLFO



# Principe 1



## Renforcer la **cohésion** au sein du conseil d'administration



Le conseil d'administration assure la cohésion de l'organisme en :

- **clarifiant** les rôles et responsabilités ainsi que les liens interdépendants entre :
  - o le conseil d'administration comme entité
  - o les administrateurs et administratrices nommés ou élus
  - o la direction générale
- **embauchant** et assurant la supervision et l'appui de la direction générale



# Principe 1



Renforcer la **cohésion** au sein du conseil d'administration



L'organisation prend des **mesures** pour renforcer la **confiance mutuelle**, la **synergie** et la **cohésion** au sein du conseil d'administration.



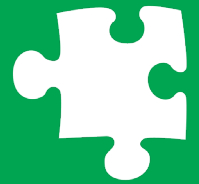
Le conseil d'administration et la direction générale exercent un **leadership mobilisateur**.





# Principe 1

Renforcer la **cohésion** au sein du conseil d'administration



Assurer une **compréhension commune** des **liens** entre les acteurs de la gouvernance ainsi que la **complémentarité** de ces rôles.

Assurer la **clarté** des **responsabilités** :

- du conseil d'administration;
- des administrateurs;
- de la direction générale.

Augmenter l'efficacité du **travail d'équipe** – connexion, confiance, maîtrise des conflits, engagement, responsabilisation, focus sur les résultats.

Mettre en place des **pratiques** pour assurer une plus grande **efficacité** des **réunions**.



# Principe 2



## Protéger et accroître la **crédibilité** et la pertinence de l'organisme



Le conseil d'administration assure la **crédibilité** de l'organisme par :

- le respect du **mandat** et des **visées** de l'organisme
- le respect des **lois** et **règlements**
- la **viabilité** et la **transparence financière** de l'organisme
- la gestion du **risque**



# Principe 2



Protéger et accroître la **crédibilité** et la pertinence de l'organisme



L'organisation prend des mesures pour demeurer **pertinente** et **renforcer la confiance** du **public**.



Le conseil d'administration et la direction générale exercent un **leadership authentique**.



# Principe 2



Protéger et accroître la **crédibilité** et la pertinence de l'organisme

Respecter les **obligations fiduciaires**.

Mettre en place un **mécanisme de reddition de compte** efficace.

Mettre en place un mécanisme de **communications transparentes**.

Gérer le **risque** (mobilisation et gestion de la connaissance, planification de la relève).



# Principe 3



Faire preuve de **cohérence** dans tout l'organisme



Le conseil d'administration assure la cohérence de l'organisme par :

- l'adoption d'un **plan stratégique**
- l'alignement des **ressources** et des **visées**
- l'adoption de **politiques**



# Principe 3



Faire preuve de **cohérence** dans tout l'organisme



L'organisation prend des mesures pour assurer la cohérence entre la **mission**, la **vision**, les **décisions** et les **actions**.



Le conseil d'administration et la direction générale exercent un **leadership stratégique**.



# Principe 3



Faire preuve de **cohérence** dans tout l'organisme

Assurer une **compréhension commune** : mandat législatif, mission, vision et valeurs.

Développer et mettre un **plan stratégique collectif dynamique**.

Veiller à l'**alignement** du plan stratégique, des politiques et des ressources humaines, financières, matérielles et technologiques.

Mettre en place un **mécanisme de suivi et d'évaluation** :

- Plan stratégique
- Politiques
- Rendement de la direction générale
- Rendement du C.A.



# Principe 4



## Assurer la **croissance** continue de l'organisme et de ses membres



Le conseil d'administration assure la croissance de l'organisme par :

- l'adéquation des **ressources** et des **résultats** visés
- la **diversification** du **financement**
- l'**autonomie financière** accrue
- la **création** et l'**innovation**





# Principe 4



Assurer la **croissance** continue de l'organisme et de ses membres



L'organisation prend des **mesures** pour assurer sa **croissance** et sa **viabilité**.



Le conseil d'administration et la direction générale exercent un **leadership générateur** et **entrepreneurial**.



# Principe 4



Assurer la **croissance** continue de l'organisme et de ses membres

Adopter une approche axée sur l'**enquête**, la **pensée critique** et l'**apprentissage** pour devenir une organisation apprenante.

Prendre des **décisions** fondées sur des **données pertinentes**.

Appliquer un **modèle d'affaires social**.

Veiller au **perfectionnement professionnel**.



# Principe 5



## Travailler efficacement en **collaboration** avec les autres instances communautaires



Le conseil d'administration promouvoit la collaboration comme stratégie privilégiée au sein de son organisation et au sein du réseau d'organisations par :

- l'exercice d'un **leadership collaboratif**
- les **projets** collaboratifs, les **partenariats**
- le **partage** du leadership, du pouvoir, des expertises, des ressources



# Principe 5



Travailler efficacement en **collaboration** avec les autres instances communautaires



L'organisation s'engage dans l'atteinte de **résultats** conjoints ou collectifs pour contribuer efficacement au **changement social** et à la **croissance économique** de la **francophonie ontarienne**.



Le conseil d'administration et la direction générale exercent un **leadership collaboratif**.



# Principe 5



Travailler efficacement en **collaboration** avec les autres instances communautaires

Comprendre la **double mission** des organisations francophones en situation minoritaire.

Comprendre les principes de la **saine collaboration**.

Construire sur les **acquis** et les **forces** de la **communauté** au lieu de se concentrer sur ses déficiences.

S'ouvrir au **partage d'information** et de **ressources**.

Établir des **partenariats productifs**.

Se responsabiliser devant les **résultats collectifs** et **communautaires**.



# Principe 6



## S'engager et être partie prenante de la coévolution de la communauté



Le conseil d'administration s'engage et engage son organisme dans la co-crédation évolutive de la communauté francophone en milieu minoritaire par :

- **l'inclusion et la diversité**
- **l'engagement**
- **la défense des droits et de la légitimité**



# Principe 6



S'engager et être partie prenante de la coévolution de la **communauté**



L'organisation, le personnel, les bénévoles et les membres participent activement aux **rassemblements communautaires**, accueillent la **diversité** et sont **solidaires** pour innover et pour renforcer l'**appartenance** et la **participation** à une **francophonie dynamique/vivante**.



Elle contribue à la **co-création** de **collectivités francophones** accueillantes, dynamiques et inclusives.



# Principe 6



S'engager et être partie prenante de la coévolution de la **communauté**



L'organisation prend des mesures pour accueillir et valoriser la **diversité** et faciliter l'**inclusion** et la pleine **participation** de tous les membres et tous les groupes de la communauté.



Le conseil d'administration et la direction générale exercent un **leadership inclusif** et **communautaire**.





# Principe 6



S'engager et être partie prenante de la coévolution de la **communauté**

Assurer le développement des **compétences culturelles**.

Encourager la **diversité d'idées**, de **perspectives**, de **talents**.

Faciliter la **participation communautaire**, l'**intégration sociale** et le **bénévolat**.

Promouvoir la **participation au leadership** et à la **prise de décision**.

Adopter un **discours inclusif**.

Susciter les **interactions interculturelles**.



Des modules ont été développés en lien avec chacun des **six principes directeurs** explorés brièvement dans ce module. Ces modules vous permettront d'aller plus en **profondeur** pour connaître les six principes directeurs et pouvoir les appliquer dans la gouvernance.

