

Pièges et astuces / La relève dans nos organismes

GOUVERNANCE ET CAPACITÉS DU RÉSEAU



GOUVERNANCE ET CAPACITÉS DU RÉSEAU

Pièges et astuces les plus courants

Les questions fondamentales que l'on doit se poser lorsque l'on parle de relève entrepreneuriale. Ces questions vous permettront d'éviter les pièges de toute nouvelle initiative ou de tout nouveau projet, et donne des pistes / des orientations sur quoi s'attarder lorsque vous souhaitez céder / léguer un organisme ou un projet à une nouvelle génération. Nous vous invitons à répondre à toutes ces questions (si possible).

- Suis-je prêt à céder ma place? Si oui quand? Sinon, pourquoi?
- Quel est le calendrier de transition? Quelles sont nos dates butoirs?
- Y-a-t'il des individus qui nous intéressent pour faire parti du C.A? Du personnel? À la direction?
- Avons-nous une stratégie d'attraction et de rétention des talents?
- Avons-nous un inventaire à jour des talents possibles? (un *pool* de talents?)
- Avons-nous une trousse d'arrivée pour les nouvelles personnes en poste?
- Disposons-nous de tous les documents administratifs à jour? Sont-ils partagés?
- Devons-nous revoir nos tactiques d'approche des candidats(es)?
- Avons-nous un plan B? Si oui, en quoi consiste-t-il?
- Quels sont les obstacles à surmonter pour assurer une pérennité des opérations?
- Quelles sont les opportunités présentes sur le marché actuel?

Liste des pièges à éviter :

- Ne pas allouer suffisamment de temps, de ressources ou d'efforts à un plan de relève / à une stratégie de repreneuriat
- Ne pas consulter les outils mis à la disposition des administrateurs(trices) et de la direction
- Accaparement des fonctions et des mandats de façon non stratégique
- Ne pas allouer suffisamment de temps à un(e) candidat(e) à un poste d'administration
- Ne pas faire du recrutement pro-actif
- Ne pas avoir une stratégie de communication adéquate
- Ne pas avoir de plan d'expansion ou de croissance des opérations
- Ne pas compléter un état des lieux
- Ne pas déléguer certaines fonctions d'ordre secondaire
- Éviter des débats importants
- Procéder à des changements trop profonds et trop rapides



monassemblee.ca

