



Prix de reconnaissance

2018



Assemblée
de la francophonie de l'Ontario

En 2013, l'AFO a créé trois prix de reconnaissance : le Prix du pilier de la francophonie, le Prix de l'horizon franco-ontarien et le prix Florent-Lalonde. Lancées à l'occasion de la St-Jean-Baptiste, ces distinctions visent à souligner les accomplissements des bâtisseurs de la communauté ayant contribué chacun à leur façon au rayonnement de la francophonie à travers l'Ontario.

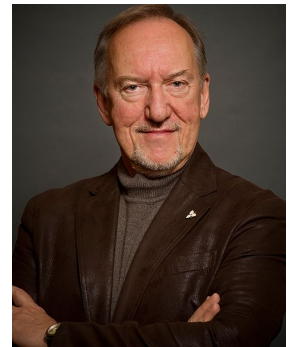
-
-
-

DfJl 'Xi 'Dj]Yf 'XY`U: fUbWtd\ cbjY'

Il vise à reconnaître les efforts et le cheminement professionnel exemplaire d'une personne à l'endroit de la communauté francophone.

Les trois finalistes de 2018 sont:

Guy Matte défend les droits des francophones depuis 1973 et a, notamment, oeuvré au sein de l'Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens (AEFO) et de la Fédération des communautés Francophones et Acadiennes du Canada (FCFA). Ces expériences lui ont, entre autres, permis de constater la force, la résilience et le dynamisme de l'ensemble des communautés francophones disséminées à travers le pays.



Depuis 2004, il préside également le Comité consultatif provincial pour les affaires francophones de l'Ontario. Dans les quatorze dernières années, Guy consacre beaucoup de son temps et de son énergie à la Fondation canadienne pour le dialogue des cultures, à titre de directeur général. Cette fondation permet d'accroître l'appui à la dualité linguistique en créant des liens avec les autres communautés canadiennes. Elle cherche, notamment, à définir et à créer des zones de dialogue afin de mieux connaître ceux et celles qui nous entourent. Parmi les sujets régulièrement abordés par la Fondation, on y retrouve la dualité linguistique, le multiculturalisme et la diversité culturelle.

Guy Matte est un exemple de persévérance, de force, de conviction envers la cause francophone partout hors Québec et plus spécifiquement en Ontario. Son implication et ses réalisations, depuis près de 45 ans, pour défendre les intérêts et les droits des francophones sont remarquées et plus qu'appréciées.



Diane Doré est une représentante hors pair du Conseil des Écoles Catholiques du Centre-Est : elle a occupé les postes de conseillère scolaire de 2003 à 2017 et de présidente de 2008 à 2010. En plus d'avoir occupé ces fonctions, Diane a exercé un leadership éclairé sur de multiples fronts dans la communauté franco-ontarienne, tant en éducation que dans de nombreux organismes du patrimoine, de la culture, des affaires et de l'engagement. C'est un modèle à suivre pour les filles et les femmes de la communauté francophone.

Femme chef de file, elle aura contribué à l'amélioration de la qualité de vie dans sa communauté francophone. Elle aura laissé sa marque, notamment pour son implication dans des projets tels que l'ouverture récente de l'École Élémentaire Catholique Au Cœur d'Ottawa. Le dévouement de Diane Doré envers les membres de sa communauté depuis

maintenant 50 ans a joué un rôle déterminant dans la vie de plusieurs, qui ont été influencés par sa passion pour sa région. Elle a toujours mis l'accent sur la valorisation des femmes, les incitant à se dépasser, à faire du bénévolat et à s'engager dans leur collectivité. Diane a en effet défendu les intérêts de ses concitoyennes en s'engageant concrètement au service de sa communauté avec la ferme conviction que l'amélioration de la vie des femmes dépend de la qualité de leur engagement communautaire. Ayant œuvré une grande partie de sa vie au cœur de sa communauté francophone en Ontario sans s'attendre à une quelconque reconnaissance, Diane est une représentation même de l'engagement citoyen.



Le Docteur **Bernard Leduc** est entré en fonction comme président-directeur général de l'Hôpital Montfort, à Ottawa, en 2010. Avant d'occuper le poste de PDG, Dr Leduc a occupé le poste de médecin-chef à l'Hôpital Montfort de 2004 à 2009. Dr Leduc possède une expérience de plus de 27 années dans la pratique de la médecine familiale. Il a obtenu sa maîtrise en administration des affaires pour cadres (EMBA) de l'Université Queen's en mai 2010.

En 2004, Dr Leduc fut lauréat du Prix Irwin Bean, accordé à l'individu qui, dans le groupe des praticiens admissibles, a obtenu le meilleur résultat à l'examen de certification en médecine familiale du Collège des médecins de famille du Canada. Il fut co-récepteur du Prix de l'enseignant de l'année 2006-2007, Programme de Médecine familiale, Hôpital Montfort. En 2010, il a reçu le Prix Ralph E. Giffin, Queen's EMBA Ottawa pour sa contribution au programme d'Ottawa et en 2017, il a été décoré de l'Ordre d'Ottawa.

Dr Leduc est également membre de plusieurs conseils d'administration, dont Qualité des Services de Santé Ontario et l'Organisation des normes en santé. Il est également visiteur pour Agrément Canada.

-
-
-
-

Définition de la reconnaissance communautaire :

Il récompense un projet, une pratique ou une initiative communautaire, entrepris par un groupe, qui contribue à la vitalité de la collectivité.

Les trois projets finalistes de 2018 sont:

Le **Centre d'information juridique d'Ottawa** offre des courtes rencontres avec un avocat à toute personne de l'Ontario faisant face à un problème juridique ou dont le problème juridique s'y situe. Les services sont confidentiels, offerts en personne ou par téléphone, en français et en anglais. Il n'y a aucun critère d'admissibilité et les questions peuvent couvrir tous les domaines du droit. L'information et le soutien dispensés par les avocats du Centre favorisent l'orientation vers d'autres programmes pertinents, aident à mieux comprendre les droits, obligations et processus judiciaire, ainsi qu'à prendre des décisions plus éclairées concernant une situation juridique. Le Centre s'inscrit dans le respect de la diversité et de l'égalité des sexes et offre des services à toute la population, peu importe le sexe ou toute autre particularité. Sa mission et son mandat reposent sur les valeurs de justice sociale, d'inclusion et de la reconnaissance des droits de la personne.



La **Coalition Ontarienne de Formation des Adultes (COFA)** est un organisme sans but lucratif qui a pour rôle de promouvoir la formation des adultes en français en Ontario et qui participe au développement des savoirs dans ce domaine. En plus d'offrir de la formation en ligne gratuite à travers son programme de formation à distance, elle offre aussi des services d'information, de

coordination, de communication et de réseautage en français, à ses membres composés du personnel des centres d'éducation et de formation des adultes des secteurs communautaire, scolaire et collégial en Ontario. La COFA a pour but de: représenter, guider et appuyer ses membres; contribuer au développement des savoirs en formation des adultes; faire valoir l'importance de la formation des adultes en français en Ontario; créer, avec ses membres, un contexte qui favorise la construction identitaire des francophones, qui diminue leur insécurité linguistique et qui contribue à élargir l'espace francophone en Ontario.

L'Association des Francophones de Kitchener-Waterloo (AFKW) est une association à but non lucratif. Leader de la francophonie régionale, sa mission est de favoriser le développement culturel et linguistique de la population francophone et francophile de KW. L'association propose à ses membres des activités éducatives, récréatives et sportives dans le but de faire rayonner la culture francophone au sein de la communauté multiculturelle de la région. L'AFKW sert la population francophone et francophile de la grande Région de Waterloo qui compte plus de 15000 francophones (2% de la population) ainsi que plusieurs milliers de francophiles. Son mandat s'articule autour de quatre points : organiser des activités à saveur culturelle, sociale, éducative et sportive en français; représenter la communauté francophone auprès des instances gouvernementales; faciliter et promouvoir la culture francophone et les services en français dans la région; favoriser le développement culturel et linguistique de la population francophone et francophile de la région.



DfJl ': `cfYbH @JcbXY''

Il reconnaît les efforts et l'engagement d'un bénévole au sein de la communauté.

Les trois finalistes de 2018 sont:



Suzanne Lévesque a travaillé pour le Club des francophones de Longlac et l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario. Son mandat vise à rassembler la jeunesse de la région de Greenstone. Suzanne décide de suivre les traces de son oncle, Gaston Dufour, qui a été un des fondateurs de l'AFNOO et du Club canadien français (CCF) de Geraldton. Elle s'implique sur le Conseil d'administration du CCF au sein duquel elle développe des activités pour les jeunes francophones pour la fête de Noël.

Son soutien dans les célébrations de la fête du Canada est également de mise. La communauté de langue minoritaire continue de se manifester grâce à la persévérance des bénévoles, tels que Suzanne. Parmi d'autres activités qu'elle a entreprises, Suzanne a notamment coordonné un groupe de jeunes de Greenstone, a fait partie de l'équipe de recherche pour la rédaction du livre pour le 25e anniversaire du Club canadien français de Geraldton et d'un comité de rédaction d'un livre sur le Grand Déménagement des francophones avec destination : le Nord de l'Ontario. Suzanne a toujours demandé à choisir son rôle dans ses implications en fonction de ses préférences et de ses forces. Selon elle, une relève est nécessaire pour continuer de rassembler les francophones. Les organismes sont le moteur de la vitalité sociale de la francophonie et il n'y a pas d'âge minimum pour commencer à s'y joindre.

